

工讀實務實習獎懲案例(1)

案由：某系實習學生臨時調整實習機構(2018)

實習地點：其他企業

原因：某系學生原已確認至某實習機構實習，卻臨時以健康因素欲調整至其他實習機構實習。

檢討：經研商考量學生健康因素(該生有大型醫院所開立證明)雖勉予同意學生調整，但學生未依相關規定事先提出並未遵照學校規定。

工讀實務實習獎懲案例(2)

案由：某系實習學生外宿行為影響公司形象及校譽(2017)

實習地點：其他企業海外實習

原因：在天主教社區的公司宿舍而產生外宿行為，因影響公司住宿形象及學校校譽，而請輔導老師向學生告誡並要求改善。

檢討：經輔導老師已協助叮嚀實習學生勿再外宿，並應尊重公司要求而潔身自愛，若再違規公司將辭退學生。

工讀實務實習獎懲案例(3)

案由：某系實習學生無故曠職(2017)

實習地點：台塑關係企業

原因：學生因晚上在校外兼職影響作息然後不想上班任意曠職，最後遭實習機構退訓。

檢討：經輔導老師及班導師協助輔導仍無法改善，由於實習課程為必修課程，實習學生自覺無法繼續最後決定辦理休學。

工讀實務實習獎懲案例(4)

案由：某系實習學生經常遲到(2016)

實習地點：其他企業

原因：學生因晚上從事校外活動影響作息而太晚睡覺，導致經常早上上班時間睡過頭而遲到失聯，屢次遭實習主管告誡並反應給學校及輔導老師。

檢討：經輔導老師協助輔導，實習學生願意調整作息不再遲到。

工讀實務實習獎懲案例(5)

案由：某系工讀實習學生因違反實習機構出勤規定而遭退訓(2015)

實習地點：其他企業

原因：實習學生因違反實習機構出勤規定(代刷卡)，而且遭到實習機構退訓。

檢討：經輔導老師協助輔導，除返校後學校依獎懲規定給予小過乙次處分，並協助轉介到其他單位實習。