

明志科技大學校外工讀實務實習委員會

107 年度會議紀錄

時 間：107 年 12 月 14 日(五) 中午 11:50

地 點：教學大樓簡報室

出 席：劉祖華校長(假)、沈明雄主秘、馬成珉教務長、張麗君學務長、
劉豐瑞研發長、林晉寬院長、梁晶煒院長、謝章興院長(假)、朱承軒主任、
吳啟耀主任、謝滄岩主任、吳永富主任、陳勝吉主任、劉禎淑主任、
林俊雄主任(郭宜雍老師代理)、廖宜慶主任、江潤華主任、林金祥主任、
李潔嵐主任(假)、台北科技大學蘇昭瑾研發長、醒吾科技大學鍾志明研發
長、仁寶工業電腦(股)公司張世勇經理、微星科技(股)公司田念靄專案經
理、緯創資通(股)公司李惠婷副理、工程學院電子系林奕鈞同學、環資學院
化工系陳玟翰同學、管設學院視傳系陳品鐔同學、精技電腦公司闕林睿副總
經理(家長)、台塑總管理處法務室謝怡華法務高幹師、謝清傑律師、曾 錚
組長、胡宛屏小姐、劉欣怡小姐、吳承優小姐、周宣吟小姐

主 席：劉祖華校長(劉豐瑞研發長代理)

記錄：曾錚組長

壹、主席致詞

貳、頒發 107 學年度校外工讀實務實習諮詢委員聘書

(敬請校外委員：實習機構委員、學界委員、法律專家委員及家長委員起身接受校長頒發 107 學年度聘書)

參、上次會議決議事項執行情形報告：

決議事項一：本校推薦的受訪實習機構為凌華科技公司及緯創資通公司，並已於 107 年 5 月 30 日配合本校接受教育部「105 學年度技專校院實習課程績效評量」實地訪評。

決議事項二：本校推動工讀實務實習課程已建置完成課程推動說明，如附件一(p.7)所示，以作為對外說明或開發實習機會之用。

肆、本次報告事項：

報告事項一：本校 106 學年度學生校外工讀實務實習情形說明。

說 明：

- 一、106 學年度校外實習期間為 106 年 9 月 13 日至 107 年 9 月 12 日，大學部完成實習學生共 855 位：258 位(30.18%)在台塑關係企業(21 家)，597 位(69.82%)在一般企業(135 家)。
- 二、106 學年度共 9 位學生申請抵免工讀實習課程：交換學生 5 位，其他方式抵免 4 位。
- 三、106 學年度大學部境外實習學生共 93 位：12 位在美國實習，1 位在芬蘭，80 位在大陸地區實習。

報告事項二：本校 106 學年度學生校外工讀實務實習異常狀況處理與檢討。

說 明：

- 一、106 學年度共 26 件學生轉換實習單位情形(含終止實習)，轉換實習單位學生均已順利完成實習課程，轉換原因分類統計與檢討說明如下表所示：

原因分類	轉換人數	檢討說明
個人因素-態度	13	1.強化「實習前職場素養訓練」課程內容。 2.請實習輔導老師及班級導師加強輔導學生實務學習及職場服務相關態度。
個人因素-健康因素	2	請實習輔導老師協助學生轉換合適實習單位或另以抵免方式辦理
個人因素-休學	2	請實習班級導師協助學生辦理相關程序及追蹤是否完成
個人因素-家庭	1	請實習輔導老師與實習班級導師輔導協助學生轉換合適實習單位
公司因素-部門縮減	2	將請實習機構避免因縮減人事影響學生實習權益，有此狀況之機構將停止實習合作關係。
公司因素-溝通落差	4	1.請各系安排學長姐回饋經驗或舉辦說明會、交流會等活動，以利同學更加瞭解實習內容。 2.將請實習機構於學生實習面試時說明機構之相關規範，避免實習學生與機構產生溝通落差而影響學生實習課程之進行。
公司因素-不當要求	2	對於實習機構主管若有不當要求，除請輔導老師溝通協調外，若情節嚴重，先協助實習學生轉實習單位，並將該實習機構列為不良實習機構並停止實習合作關係。

二、106 學年度無發生實習爭議事件及緊急事故。

報告事項三：本校 107 學年度學生校外工讀實務實習情形說明。

說明：

- 一、107 學年度校外實習期間為 107 年 9 月 12 日至 108 年 9 月 11 日，大學部大三學生共安排 826 名參與校外工讀實務實習課程：279 位(33.78%)在台塑關係企業(共 19 家實習公司)，547 位(66.22%)在一般企業(共 133 家實習公司)。
- 二、107 學年度共 12 位學生申請抵免工讀實習課程學分：交換學生 8 位，其他方式抵免 4 位。
- 三、107 學年度大學部境外實習學生共 80 位：18 位在美國實習，62 位在大陸地區實習。

報告事項四：本校 107 學年度實習學生實習每月實習薪資分佈狀況。

說明：

- 一、本校學生校外工讀實習期間均為有薪資之實習，107 學年度各系實習學生實習薪資分佈狀況如下表：(不含加班或其他津貼獎金)

系別	境外最高月薪(元)	境內最高月薪(元)	平均月薪(元)
機械系	\$49,632	\$32,000	\$25,119
電機系	\$49,632	\$30,000	\$26,274
電子系	\$49,632	\$30,000	\$25,950
化工系	\$49,632	\$27,000	\$24,624
材料系	\$27,060	\$27,400	\$23,095
環安衛系	\$49,632	\$30,000	\$23,481
工管系	\$49,632	\$26,900	\$23,525
經管系	\$38,530	\$27,000	\$23,990
工設系	\$27,060	\$25,000	\$22,768
視傳系	\$27,060	\$24,200	\$22,896
整體	\$49,632	\$32,000	\$23,215

二、本校所有學生校外工讀實習薪資標準均要求實習機構需符合基本工資月薪之標準，並為實習學生投保勞、健保(境內)或意外險(境外)。

報告事項五：本校 107 年度高教深耕計畫之學生產學問題導向式專題研究計畫成果。

說明：

- 一、為深化學生工讀實務實習的創新研發精神，鼓勵學生以產業問題解決方案為主題進行專題研究計畫，透過高教深耕計畫之經費挹注，107 年度起推動學生進行產學問題導向式專題研究計畫，107 年度共執行 18 件計畫，計畫總補助經費為 1,453,810 元，詳如附件二(p.9)所示。
- 二、為展現本校學生產學問題導向式專題研究計畫成果，研發處於 107 年 12 月 14 日下午 13:30 假本校創新大樓五樓會議室舉辦計畫成果展示會活動，邀請執行計畫之師生一同分享交流實務研究成果。

伍、本次討論事項：

案由一：為配合教育部推動「專科以上學校校外實習及實習生權益保障法」(草案)，要求學校不得安排學生赴有重大違規之實習合作機構實習，為因應此狀況擬規劃實習合作機構預先確認機制，以利後續實習機會篩選作業，請討論是否適宜。

說明：

- 一、教育部「專科以上學校校外實習及實習生權益保障法」草案中，關於實習機構應具備條件說明如下：
 - (一)經依法設立或登記。
 - (二)具足夠訓練與指導人力及健全設施、設備。
 - (三)最近二年實習場所無違反職業安全衛生法相關規定。
 - (四)最近二年無違反勞動基準法相關規定。
 - (五)最近二年無違反勞工保險條例、勞工退休金條例或就業保險法相關規定。
 - (六)最近二年無違反性別工作平等法或就業服務法相關規定。
 - (七)最近二年無第三十九條第二項所定不得參與辦理校外實習教育情事。
 - (八)最近二年依勞動基準法第十一條終止勞動契約人數未超過員工總人數百分之十。

(九)非從事派遣業務之事業單位。

二、實習合作機構預先確認機制規劃說明如下：

(一)將於每梯次實習機會調查時，預先請現有及新增實習合作機構依法規先自我檢核是否有符合教育部所規範之違規事項。

(二)彙整各實習機構實習機會後將透過教育部所提供查詢平台再確認實習合作機構所提資訊是否確認。

(三)若經發現符合教育部認定重大違規之實習機構將依法暫停實習合作。

(四)為避免對實習機構造成重大影響，教育部對於實習機構之相關規範將待法案確認後將預先提供各實習機構參酌瞭解，若法案尚未通過則依現行做法辦理。

三、請討論。

決議：

一、法務室謝律師委員及緯創李副理建議違規事項應放入法規說明清楚。

二、醒吾科大鍾研發長建議待教育部確認再來討論，可以教育部所提供的實習機構查詢平台上查無資料的企業做為是否實習合作的依據。

三、梁院長建議法規未正式定案公告暫緩讓實習機構自評是否有違規事項。

四、本案建議法規未通過前先維持現行做法，待法規正式公佈後再依原規劃機制辦理。

案由二：本校 107 學年度「實習前職場素養訓練」課程規劃內容如說明事項，請討論是否適宜。

說明：

一、本校自 106 學年度起推動實習職前講習學分化，開設「實習前職場素養訓練」課程 1 學分(107 學年度)，規劃一系列職場素養訓練活動，實習前學生須參加必選及選讀活動方可獲取學分，相關內容規劃如下表：

課程類型	課程名稱	選讀類型	課程時數(時)	辦理單位
基礎知能素養	撰寫履歷與面試技巧	必選	2	研發處
	實習權益規範(含勞工權益宣導)	必選	1.5	研發處
	消防安全	必選	0.5	研發處
	工業安全衛生	必選	2	研發處
	智慧財產認識(網路學習)	必選	0.5	研發處
	與性別平等宣導(網路學習)	必選	0.5	研發處
學職銜素養	職場溝通與工作態度	必選	2	研發處
	職場文化與心理調適	必選	2	學輔中心
	學職轉換與壓力調適	必選	2	學輔中心
	職場倫理與行前輔導	必選	1	實習輔導老師
	職場素養訓練反思	必選	1	班導師
工作技能素養	數位時代下的專案管理方法--Google 工具輕鬆上手	必選	3.3	GOLF 平台
	創意思考與提案簡報技巧	必選	3.3	GOLF 平台

	申請仁寶電腦實習面試所需課程	選讀	5	GOLF 平台
	申請緯創資通實習面試所需課程	選讀	7	GOLF 平台
	其他線上通識課程	選讀	5	GOLF 平台
	合計		38.6	

二、請討論。

決議：

本案依照規劃內容實施，惟委員建議可提高學生參與課程之動機。

案由三：教育部已完成本校「105 學年度技專校院實習課程績效評量」之評量報告，本校後續改善與建議規劃如說明事項，是否適宜提請討論。

說明：

- 一、本校 105 學年度技專校院實習課程績效評量結果為通過。(第二階段實習課程績效評量共有 46 所學校接受評鑑，僅 8 所學校直接通過。)
- 二、教育部及台評會訪評委員於 107 年 5 月 30 日蒞臨本校進行「105 學年度技專校院實習課程績效評量」，並於 9 月 17 日來函通知本校評量報告初稿，評量報告結果中各項評比較多為優點及特色，相關說明詳如附件三(p.11)所示。

三、請討論。

決議：

本案依原提案說明辦理。

案由四：本校 106 學年度實習學生及實習合作機構問卷調查已於 107 年 10 月 30 日前完成，問卷結果詳如附件四(p.14)及附件五(p.27)，各項問卷題項滿意及認同度未達 8 成之改善對策初步研擬如下表所示，提供各系檢討與改進，請討論。

說明：

一、實習學生問卷項目待改善項目與檢討(滿意度未達 80%)

待改善項目	初擬改善對策
1.6 輔導老師實地訪視或平時聯繫時會指導我撰寫實習報告	本校多年推動實習輔導老師於學生校外實習期間第一個月及每三個月須進行校外實習訪視(境外實習訪視則每半年選派教師代表進行訪視)，輔導老師訪視後須至系統填報實習輔導紀錄，將請各系督促輔導老師加強指導學生每階段工讀實習報告。
2.1 實習前職前講習對我實習及未來就業有所幫助	本校 106 學年度已開設「實習前職場素養訓練」課程，為 0.5 學分 9 小時，107 學年度將提高為 1 學分，開設 18 小時(含)以上講授主題，課程所涵蓋之相關訓練主題內容將包含職前訓練、職場適應及專業培育，以協助學生實習前或未來就業之競爭能力之提升。
3.2 實習能提升我運用創意的能力	鼓勵各系加強學生在實習前接受創意相關課程之訓練，研發處亦透過高教深耕計畫推動學生於實習期間或返校

	後可以與實習單位之業師討論，針對公司的產學問題進行 PBL 計畫，激發學生產學創新的思維與能力，107 年度共有 18 件學生產學問題導向式專題研究計畫(PBL)。
--	--

二、實習合作機構問卷項目待改善項目與檢討(認同程度未達 80%)

待改善項目	初擬改善對策
1.實習學生具備專業知識的基礎	將透過高教深耕計畫之推動各系發展以就業為導向之職能課程地圖，搭配各系專業課程與實習內容相結合，使教學內容更貼近產業要求，提升學生知識基礎。
2.實習學生具備應用知識、技能與工具的能力	將請各系加強實務課程之內容，同時透過高教深耕計畫將規劃發展各系職能課程地圖，培育具備實務技能之實作人才。
3.實習學生具備運用創意的能力	透過高教深耕計畫已推動學生參與產學問題導向式專題研究計畫，大三及大四學生針對公司的產學 PBL 計畫，進行專案協助，激發產學創新的思維與能力。
4.實習學生具備主動發掘問題與解決問題的能力	透過高教深耕計畫已推動學生參與產學問題導向式專題研究計畫，透過問題或情境誘發學生思考，並建立學習目標，此外，大一學生參加設計思考課程，讓學生進行自我導向式研讀，增進學生發掘問題並解決問題能力，各系應鼓勵系上學生積極參與課程。
5.實習學生具備應用資訊科技於實務技術的能力	將持續推動高值專業證照，各系可加強學生考取資訊證照或專業技術證照，提高專業與資訊能力。
9.實習學生具備終身學習的習慣與能力	推動各系院規劃安排學生實習後之相關課程，鼓勵學生修讀實習過程不足之專業知識，並將實習相關成果多元化展現，引導培養學生終身學習之習慣與能力。
12.實習學生具備良好外語能力	持續推動高值三照計畫，學校已設立英語證照考取之畢業門檻，並開設輔導課程，輔導學生在校取得英語證照(如多益 450 分)，以提高外語能力。

二、106 學年度實習學生及實習合作機構之各系問卷調查結果已提供給各系參酌，敬請各系於 108 年 1 月 22 日前完成召開「系級實習委員會議」，並針對各系待改善項目提出改善對策，並據此實施改善方案。

三、請討論。

決 議：

- 一、微星科技公司田經理認為實習機構是否持續合作也會影響機構主管對於問卷題項之感受，仁寶電腦公司張經理認為可請機構主管與系上師長面談增進雙方瞭解，以近期機械系赴該公司實習的表現都很良好。
- 二、台北科大蘇研發長建議：(1)可參考辛辛那提大學實習模式，結合碩士班課程(2)建構跨領域平台請教務處開設學生有興趣之課程(學生募課平台，教務長回應會推動此平台)(3)舉辦實習博覽會活動吸引學生參與。
- 三、醒吾科大鍾研發長建議：(1)學校全體住校、早起跑步的特色很好，但職前講習課程可再加強學生的學習動機(2)「創意」的議題是不容易改善，建議題項內容可以再調整(3)公司的產學 PBL 計畫推動應有助於學生創意的發想。
- 四、仁寶電腦公司張經理、微星科技公司田經理及緯創資通公司李副理均認同本校實習學生表現良好，部份問卷題項滿意度未佳應屬個案情形。
- 五、精技電腦公司闕林副總經理認為應針對實習機構需求加強個別輔導實習學生，並建議鼓勵學生報考多益測驗。(教務長回應學校目前設定多益 450 分為畢業門檻，並採小班教學)
- 六、梁院長及部份委員建議可以修訂創意那題問項內容。
- 七、後續請各系進一步召開系級實習委員會議進行後續檢討。

陸、臨時動議：

柒、散會